

2.1.

KINEZIOLOŠKI FAKULTET SVEUČILIŠTA U ZAGREBU

**ODLUKA**

O UVJETIMA I NAČINU PRODULJENJA UGOVORA O RADU S NENASTAVNIM  
DJELATNICIMA KINEZIOLOŠKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U ZAGREBU  
NAKON NAVRŠENIH ŠEZDESET PET GODINA ŽIVOTA I PETNAEST GODINA  
MIROVINSKOG STAŽA

Zagreb, ožujak 2015. godine

Na temelju članka 63. Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju ( N.N. br. 123/03., 105/04., 46/07., 63/11., 94/13. i 139/13.) i članka 37. Statuta Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, a u skladu s člankom 112. točka 4. Zakona o radu (N.N. br. 93/14.), dekan Kineziološkog fakulteta, na prijedlog Povjerenstva za kadrovska pitanja od 6. ožujka 2015. godine i po prethodno pribavljenom mišljenju Dekanskog kolegija od 18. ožujka 2015. godine, d o n o s i

## **ODLUKU**

### **O UVJETIMA I NAČINU PRODULJENJA UGOVORA O RADU S NENASTAVNIM DJELATNICIMA KINEZIOLOŠKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U ZAGREBU NAKON NAVRŠENIH ŠEZDESET PET GODINA ŽIVOTA I PETNAEST GODINA MIROVINSKOG STAŽA**

#### **Članak 1.**

- (1) U skladu sa Zakonom o radu svim nenastavnim djelatnicima Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (u daljnjem tekstu: Fakultet) ugovor o radu i radni odnos na Fakultetu prestaje po sili Zakona s danom kada djelatnik navršši šezdeset pet godina života i petnaest godina mirovinskog staža.
- (2) O prestanku ugovora o radu Fakultet je dužan obavijestiti djelatnika pisanim putem i to, u pravilu, najkasnije mjesec dana prije nastupa navedenih okolnosti iz stavka (1) ovog članka.

#### **Članak 2.**

- (1) Iznimno, kad na Fakultetu postoji potreba za nastavkom rada određenog djelatnika i nakon navršenih 65 godina život i 15 godina mirovinskog staža, Fakultet može dogovorno produljiti takvom djelatniku ugovor o radu najduže do isteka kalendarske godine u kojoj djelatnik navršava 70 (slovima: sedamdeset) godina života.
- (2) Pri donošenju odluke o produljenju ugovora o radu nadležna tijela Fakulteta u svakom konkretnom slučaju moraju, osim utvrđene stvarne potrebe za nastavkom rada dotičnog djelatnika na poslovima njegovog radnog mjesta, posebno voditi računa o stručnosti i stečenom radnom iskustvu djelatnika, o njegovoj odgovornosti prema poslu, odnosu prema najbližim suradnicima i ostalim zaposlenicima Fakulteta, kao i odnosu istog djelatnika prema studentima, poslovnim partnerima i drugim suradnicima Fakulteta.

#### **Članak 3.**

- (1) Pri donošenju odluke o produljenju ugovora o radu nadležna tijela Fakulteta moraju voditi računa i o zdravstvenom statusu djelatnika odnosno o činjenici je li djelatnik takvog zdravstvenog stanja koje mu objektivno omogućuje uspješno obavljanje poslova njegovog radnog mjesta.
- (2) Sukladno navedenom u stavku (1) ovog članka Fakultet može, ako to ocijeni opravdanim, prije donošenja odluke o produljenju ugovora o radu, uputiti djelatnika na odgovarajući zdravstveni pregled radi utvrđivanja opće, a po potrebi, ovisno o zahtjevima njegovog radnog mjesta, i posebne zdravstvene sposobnosti.
- (3) Troškove liječničkog pregleda iz stavka (2) ovog članka snosi Fakultet.

#### Članak 4.

- (1) Odluku o produljenju ugovora o radu nakon navršenih 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža donosi, na osnovi obrazložene pisane zamolbe neposrednog rukovoditelja i prijedloga Povjerenstva za kadrovska pitanja, te uz prethodno pribavljeno mišljenje Dekanskog kolegija, neposredno dekan Fakulteta.
- (2) Temeljem prethodno donesene odluke dekana Fakulteta o produljenju ugovora o radu Fakultet će s djelatnikom sklopiti novi ugovor o radu, u pravilu, za razdoblje od jedne kalendarske godine, a najduže za razdoblje od dvije kalendarske godine, s mogućnošću daljnjeg produljenja takvog ugovora.
- (3) Odluka o produljenju radnog odnosa u svakom konkretnom slučaju mora biti donesena i novi ugovor o radu s djelatnikom mora biti sklopljen, u pravilu, najkasnije mjesec dana prije nastupa okolnosti iz članka 1. stavka (1) ove Odluke.

#### Članak 5.

- (1) Iznimno od odredbe članka 1. stavak (1) ove Odluke, nenastavnom djelatniku koji je u momentu donošenja ove Odluke već navršio 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža, postojeći ugovor o radu i radni odnos na Fakultetu prestaje na dan 31. prosinca 2015. godine, osim ako se Fakultet i djelatnik drugačije ne dogovore.

#### Članak 6.

- (1) Za vrijeme rada u radnom odnosu nakon navršenih 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža nenastavnom djelatniku Fakulteta pripada pravo na mjesečnu plaću u punom iznosu (osnovna plaća zaposlenika i odgovarajući dodaci na osnovnu plaću) i sva ostala prava i obveze iz radnog odnosa i po osnovi rada kao i svim ostalim djelatnicima Fakulteta.

#### Članak 7.

- (1) Ova Odluka neposredno po donošenju objavljuje se na Intranet stranici Fakulteta i stupa na snagu osmog dana računajući od dana objave.
- (2) Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka dekana Fakulteta o uvjetima i načinu produljenja radnog odnosa nenastavnim djelatnicima Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu nakon navršenih šezdeset pet godina života i petnaest godina mirovinskog staža klasa: 110-01/13-0103/00001 ur.broj: 251-75-01-13-00018 od 1.7.2013. godine.

Klasa: NP-112-01/15-02/11

Ur.broj: 251-75-01-1-15-14

Zagreb,

27-03-2015



**DEKAN**

izv.prof.dr.sc. Damir Kužaj