

Na temelju čl. 112. st. 13. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (N.N. br. 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17), čl. 1. st. 4. i čl. 30. Etičkog kodeksa Sveučilišta u Zagrebu i članka 58. Statuta Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu, a na prijedlog Povjerenstva za normativnu djelatnost, Fakultetsko vijeće na svojoj 5. redovitoj sjednici, održanoj dana 05. ožujka 2020. godine donijelo je:

ETIČKI KODEKS KINEZIOLOŠKOG FAKULTETA SVEUČILIŠTA U ZAGREBU

I. Opće odredbe

Članak 1.

Etički kodeks Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu (u dalnjem tekstu: Etički kodeks) sadržava moralna načela i načela profesionalne etike kojih se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju pridržavati nastavnici, znanstvenici i drugi zaposlenici na Kineziološkom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu (u dalnjem tekstu: Kineziološki fakultet).

Svrha Etičkog kodeksa je promicanje vrijednosti specifičnih za sveučilišnu djelatnost u najširem smislu. Promicanje etičnog ponašanja i vrijednosti koje su sadržane u ovom kodeksu obveza je svih zaposlenika Kineziološkog fakulteta kao i sveučilišne zajednice u cjelini.

U skladu s tim uvjerenjima od svih zaposlenika Kineziološkog fakulteta očekuje se:

- lojalnost na najvišim etičkim vrijednostima poštovanja, pravednosti, vjerodostojnosti, odgovornosti, međusobnoga poštivanja i profesionalnim načelima stjecanja i širenja znanja te akademske izvrsnosti u najširem smislu;
- poštovanje svih pravnih propisa i pravnih postupaka;
- da odgovorno, savjesno, profesionalno i etički besprijkorno ispunjavaju sve svoje obveze prema studentima, kolegama i ostalim djelatnicima na Kineziološkom fakultetu;
- da u svojem djelovanju slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, korektnosti, dijaloga i tolerancije;
- da u svojem djelovanju poštuju kriterij stručnosti i izvrsnosti te u skladu s time stalno stručno usavršavaju unutar izabranoga profesionalnoga područja i utemeljivanje svih profesionalnih i etičkih prosudbi na dostupnim činjenicama, isključujući predrasude bilo koje vrste;
- da u svojem djelovanju održavaju i potiču suradnju u profesionalnim odnosima i povećanju dobrobiti znanosti i sveučilišne zajednice u cjelini;
- djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u izvan fakultetskim djelnostima koje neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama na Kineziološkom fakultetu niti štetiti tim obvezama, kao ni ugledu samoga Kineziološkog fakulteta;
- da u svojem djelovanju verbalna i neverbalna komunikacija bude u skladu s njihovim zadaćama i ulogom u zajednici.

Načela Etičkog kodeksa primjenjuju se na odgovarajući način i na studente te druge osobe koje nisu zaposlenici Kineziološkog fakulteta, ali sudjeluju u radu i djelovanju Kineziološkog

fakulteta, ako i ukoliko se ponašanje i djelovanje tih osoba može izravno povezati s Kineziološkim fakultetom.

Etički kodeks sastoji se od standarda ponašanja prilagođenih potrebama Kineziološkog fakulteta, uzimajući u obzir načela slobode znanstvenog stvaralaštva te čuvanja dostojanstva i ugleda Kineziološkog fakulteta.

Izrazi koji se koriste u ovom Etičkom kodeksu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednakom na muški i ženski rod.

Članak 2.

Etičkim kodeksom svim zaposlenicima jamči se razvoj u skladu s njihovim sposobnostima i sloboda u stupnju u kojem ne ograničavaju slobodu drugih osoba. Etički kodeks promiče ozračje u kojem svim zaposlenicima u obavljanju svoje djelatnosti omogućava očuvanje ugleda i dostojanstva svoje profesije te odgovoran i etički odnos prema drugim zaposlenicima.

Mišljenje dano u postupku uređenom Etičkim kodeksom djeluje svojim autoritetom i treba služiti tumačenju Etičkog kodeksa i promicanju etičkog ponašanja na Kineziološkom fakultetu.

Mišljenja koja se temelje na Etičkom kodeksu ne predstavljaju obavezu za neka druga tijela ili povjerenstva koja djeluju na Kineziološkom fakultetu.

Mišljenja koja se temelje na Etičkom kodeksu nisu upravni akti.

Članak 3.

Za potrebe Etičkog kodeksa pojedine izraze treba tumačiti na sljedeći način:

1. izraz „članovi fakultetske zajednice“ označuje sve osobe koje izvode nastavu, bave se znanstvenim ili stručnim radom, surađuju u izvedbi znanstvenih i /ili nastavnih programa te djeluju u okviru stručnih službi, neovisno o vrsti i trajanju ugovora na temelju kojeg ostvaruju svoja prava i obveze na Kineziološkom fakultetu;
2. izraz „nastavnik“ uključuje sve osobe koje održavaju nastavu na Kineziološkom fakultetu bez obzira na znanstveno-nastavno, nastavno, suradničko ili stručno zvanje te na vrstu i trajanje ugovora na temelju kojeg održavaju nastavu, a što uključuje i vanjske suradnike;
3. izraz „zaposlenik“ odnosi se na sve osobe koje svoje poslove obavljaju na temelju ugovora o radu;

II. Temeljna načela

II.I. Načelo mirnog uživanja prava i poštivanja integriteta i dostojanstva osobe

Članak 4.

Kineziološki fakultet svakom članu fakultetske i sveučilišne zajednice mora osigurati nesmetano uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar te zajednice te druga prava zajamčena Ustavom i pozitivnim propisima Republike Hrvatske, u okviru svoje nadležnosti.

Svi članovi fakultetske zajednice trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima koja proizlaze iz poštivanja njihova života, integriteta i dostojanstva.

Načelo autonomije znanstvenog i nastavnog rada

Članak 5.

Svi članovi fakultetske zajednice imaju pravo autonomno djelovati na Kineziološkom fakultetu, u granicama svoga statusa i u skladu s ciljevima Kineziološkog fakulteta i Sveučilišta u Zagrebu.

Svim članovima fakultetske zajednice mora biti osigurano pravo na privatnost, te autonomno djelovanje u granicama svoga statusa i u skladu s ciljevima Kineziološkog fakulteta.

Svim članovima fakultetske zajednice treba priznati pravo i osigurati uvjete nesmetana profesionalnoga razvoja i usavršavanja u skladu s osobnim mogućnostima i uvjerenjima u mjeri u kojoj ne narušavaju to isto pravo druge osobe.

Svi članovi fakultetske zajednice imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštenog, iskrenog i nepristranog ponašanja, ali i nastojanja na podizanju kriterija izvrsnosti u svim domenama radi ostvarivanja zajedničkoga dobra Kineziološkog fakulteta u cjelini.

Načelo jednakosti i pravednosti

Članak 6.

Svaki član fakultetske zajednice treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način da su isključeni svaka diskriminacija, zlostavljanje, uz nemiravane ili iskorištavanje. Kineziološki fakultet je dužan osigurati uvjete za ostvarenje načela jednakosti i pravednosti.

Članovi fakultetske zajednice ne smiju zlouporabiti svoj autoritet i ne smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje mogu utjecati na mogućnost objektivnog prosuđivanja te etičkog i profesionalnog obavljanja radnih obveza.

Svim članovima fakultetske zajednice treba osigurati jednake uvjete ostvarivanja profesionalnih obveza, iskazivanja intelektualnih sposobnosti i napredovanja.

Pravo na akademsku slobodu

Članak 7.

Kineziološki fakultet priznaje akademsku slobodu temeljnim uvjetom i obilježjem u procesu poučavanja, znanstvenog istraživanja i stipendiranja. Članovi fakultetske zajednice kao dio akademske zajednice u svojim istraživanjima trebaju biti vođeni idejom slobode znanstvenog stvaralaštva te izvršavati svoje tradicionalno pravo ispitivanja i kritiziranja društvenih vrijednosti u duhu objektivnog i poštenog traganja za istinom te stjecanja i distribucije znanja. Kineziološki fakultet treba zaštiti sve svoje članove od svakog pokušaja sužavanja, ograničavanja ili uskraćivanja te slobode.

Kineziološki fakultet podupire i potiče slobodu mišljenja i izražavanja mnijenja kao temeljnu vrijednost u svim segmentima fakultetskog i sveučilišnog života i rada.

Načelo poštovanja zakona i pravnih postupaka

Članak 8.

Kineziološki fakultet ima obvezu osigurati uvjete nužne za upoznavanje članova fakultetske zajednice sa svim relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obveza.

Svim članovima fakultetske zajednice treba osigurati jednaku mogućnost pritužbe i ravnopravan položaj u postupku ispitivanja povreda odredbi Etičkog kodeksa.

U svakom slučaju u kojem postoji neslaganje pri tumačenju i primjeni načela Etičkog kodeksa, članovi fakultetske zajednice obvezni su nastojati da se sporna pitanja najprije riješe unutar sredine o kojoj je do povrede došlo kod mjerodavnih tijela Kineziološkog fakulteta ili Sveučilišta u Zagrebu. Obraćanje tijelima izvan Kineziološkog fakulteta i/ili Sveučilišta u Zagrebu treba se ograničiti na slučajeve u kojima je to primjereno i nužno.

Nadležna tijela Kineziološkog fakulteta dužna su pravodobno djelovati radi prevencije i suzbijanja povreda Etičkog kodeksa. U tu svrhu ona trebaju pokretati postupke i poduzimati druge radnje u granicama svoje nadležnosti te istražiti sve prijave u kojima se iznosi sumnja u etičnost ponašanja članova fakultetske zajednice.

II.II. Neprihvatljiva ponašanja

Diskriminacija

Članak 9.

Svaki oblik neposredne i posredne diskriminacije temeljen na religiji, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, rasi, spolu, spolnoj orientaciji, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju smatra se nedopustivim.

Isključivi kriteriji vrednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge, odnosno, sposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste radnih zadataka.

Uznemiravanje

Članak 10.

U cilju punoga poštivanja ljudskoga dostojanstva svakoga člana fakultetske zajednice, svaka vrsta uznemiravanja temeljena na religiji, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, rasi, spolu, spolnoj orientaciji, imovinskom stanju, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju smatra se nedopustivom.

Prema ovom Etičkom kodeksu uznemiravanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi koje ima za cilj ili koje stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu života te osobe. Uznemiravanjem se smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili fizički kao i stvaranje ili pridonošenja stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti koje drugu osobu zastrašuju, vrijeđaju ili ponižavaju.

Spolno uznemiravanje

Članak 11.

Spolno uznemiravanje oblik je uznemiravanja specifičan po svojoj naravi. Spolno uznemiravanje nedopustivo je ponašanje koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje:

1. ponavljanje neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne i druge intimne naravi drugoj osobi;
2. fizičko napastovanje;
3. ponavljanje neželjeno iznošenje šala i opaski koje su spolno obojene, uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju;
4. ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno;
5. izlaganje spolno uvredljivoga i uznemirujućega materijala;
6. zahtijevanje spolnih usluga (nedopustivim se smatra da mentor ili osoba koja ima poziciju autoriteta uvjetuje svoje djelovanje ili nedjelovanje spolnim uslugama).

Spolno i drugo intimno uznemiravanje nedopustivo je jer prepostavlja izravno ili neizravno uvjetovanje i pritisak na drugu osobu temeljem zlouporabe pozicije autoriteta, te zbog toga što stvara neprihvatljivo radno i obrazovno ozračje. Neprihvatljivim se smatra vršenje pritiska na osobu koja je odbila ili prijavila takvu vrstu ponašanja. Neprihvatljivim ponašanjem smatra se i zanemarivanje prijava spolnoga i drugog intimnog uznemiravanja u smislu odgađanja ili neistraživanja prijavljenoga spolnoga i drugog intimnog uznemiravanja.

Nasuprot spolnom i drugom intimnom uznemiravanju, odnosi spolne i druge intimne naravi između članova fakultetske zajednice koji uključuju obostrani pristanak smatraju se područjem privatnosti izvan legitimnih interesa Kineziološkog fakulteta. Odnosi spolne i druge intimne naravi članova fakultetske zajednice koji uključuju obostrani pristanak ne smatraju se slučajevima spolnoga i drugog intimnog uznemiravanja, već eventualno mogu podlijegati prosudbama vezanima za druge odredbe Etičkoga kodeksa, poglavito za etičke norme objektivnosti i nepristranosti ili sukoba interesa.

Treba, međutim, izbjegavati situacije u kojima takvi odnosi između članova fakultetske zajednice mogu dovesti do kršenja pravila Etičkog kodeksa o objektivnosti i nepristranosti i sukobu interesa, posebno u odnosima između članova fakultetske zajednice koji su u neposrednom hijerarhijskom odnosu koji uključuje ocjenjivanje tuđeg rada i dostignuća i/ili odlučivanje o statusu, profesionalnom napredovanju, pogodnostima i nagradama.

Objektivnost i nepristranost

Članak 12.

Svi članovi fakultetske zajednice trebaju biti pravedni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u akademskim, istraživačkim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima.

Ocenjivanje djelatnosti i profesionalne kompetencije bilo kojega člana fakultetske zajednice ne smije počivati na kriterijima koji nisu neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze.

III. Etička pravila u nastavnom, znanstvenom i stručnom radu

Članak 13.

Profesionalna prava i odgovornosti nastavnika/nastavnica u njihovojoj ulozi učitelja:

1. nastavnici trebaju djelovati na postizanju i prenošenju visoke razine znanstvenih spoznaja iz svojega predmeta, osigurati točnost, preciznost, reprezentativnost sadržaja predmeta i primjerenu poziciju predmeta unutar programa studija;
2. pedagoški kompetentan nastavnik nastoji da student što djelotvornije postigne ciljeve predmeta;
3. obveza je nastavnika ponuditi istovjetne mogućnosti unapređenja znanja koje svim studentima jamče podjednak napredak;
4. teme koje studenti mogu smatrati osobito osjetljivima iz razloga diskriminacije trebaju biti obrađivane na otvoren, pošten i pozitivan način;
5. temeljni je zadatak nastavnika da doprinese intelektualnom razvoju studenata / bar unutar njegove profesionalne domene, te da izbjegava sve djelatnosti koje bi mogle omesti taj proces;
6. odnos nastavnika i studenata mora biti profesionalan i korektn, međusobno uvažavajući uz pravovremeno i točno izvršavanje obaveza (komunikacija, ispiti, mentorstva);
7. nastavnik kao nadređena osoba naspram studenta/asistenta/suradnika ne smije zlouporabiti taj položaj i mora poštovati radne obaveze, radno vrijeme, službenu komunikaciju i dostojanstvo studenta/asistenta/suradnika;
8. nastavnici trebaju osigurati studentima evaluaciju i ocjenjivanje koje je valjano, otvoreno, pravedno i objektivno te pravodobno. Potrebno je osigurati transparentnost i javnost ispita kao temeljna jamstva objektivnosti ocjenjivanja;
9. nastavnik treba poštivati dignitet svojih kolega i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata;
10. u interesu razvoja studenata, nastavnik treba poštivati obrazovne ciljeve, strategije i standarde institucije na kojoj podučava;
11. nastavnici ne smiju uvjetovati pristupanje ispitu uvjetima koji nisu sadržani u odredbama odobrenog nastavnoga plana i programa (primjerice, kupnjom vlastita udžbenika i sl.);
12. nastavnici ne smiju poticati na prepisivanje, omogućivati ga i tolerirati;
13. u cilju unapređivanja kvalitete nastavnoga procesa nastavnici trebaju uzimati u obzir mišljenje i evaluacije studenata o svojoj nastavnoj kompetenciji.

Načela istraživačkog integriteta

Članak 14.

Dobra istraživačka praksa temelji se na osnovnim načelima istraživačkog integriteta. Oni vode istraživače u svom radu, kao i u suradnji s praktičnim, etičkim i intelektualnim izazovima svojstvenim istraživanju.

Ta su načela:

1. pouzdanost u osiguravanju kvalitete istraživanja, koja se odražava u dizajnu, metodologiji, analizi i korištenju resursa;
2. poštenje u stvaranju, provođenju, recenziranju, izvješćivanju i izlaganju istraživanja na transparentan, pravedan, potpun i nepristran način;
3. poštovanje suradnika, ispitanika, društva, ekosustava, kulturne baštine i okoliša;
4. odgovornost za istraživanje od ideje do objavljivanja, za njegovo upravljanje i organizaciju, ospozobljavanje, nadzor i mentorstvo te za njegove šire učinke.

Istraživanje

Članak 15.

Prije početka istraživanja (ili prije primjene izmjena istraživanja), istraživanje treba odobriti Povjerenstvo za znanstveni rad i etiku Kineziološkog fakulteta. Ukoliko se radi o suradnji ili specifičnom području istraživanja odobrenje etičnosti istraživanja može dati i neka druga institucija ili etičko povjerenstvo.

Odobrenje etičnosti istraživanja izdaje Povjerenstvo za znanstveni rad i etiku Kineziološkog fakulteta na temelju zahtjeva voditelja istraživanja. Odobrenje se izdaje za istraživanja koja imaju:

- a) jasan i opravdan istraživački protokol,
- b) doprinos novim znanjima,
- c) predviđen informirani pristanak,
- d) zaštitu osobnih podataka ispitanika,
- e) pružaju informacije o financiranju i potencijalnim sukobima interesa,
- f) navode potencijalne rizike za ispitanike.

Obrazac zahtjeva sadrži opće informacije o istraživanju iz kojih je vidljiv protokol, uzorak ispitanika, potencijalni rizici, izvori financiranja, pohrana i zaštita podataka, a može se preuzeti na internetskim stranicama kif.hr/znanost. Informirani pristanak (kif.hr/znanost) odnosno suglasnost za sudjelovanje u istraživanju mora uključivati cilj istraživanja, metode, izvori financiranja, suradnje institucije, očekivane koristi i potencijalne rizike za ispitanike, potencijalne nelagode i pravo na povlačenje iz sudjelovanja u istraživanju bez posljedica. Također treba sadržavati kontakt Povjerenstva za znanstveni rad i etičnost istraživanja radi prijave povrede prava, sigurnosti ili dobrobiti iskazanih u informiranom pristanku.

Istraživanje mora biti provedeno u skladu s principom minimalnog rizika, od strane kvalificiranih osoba s odgovarajućim vještinama, u odgovarajućem okruženju, s osobitom

brigom o zaštiti privatnosti i osobnih podataka, u skladu sa zakonima i propisima zemalja u kojima se istraživanje provodi, kao i međunarodnim normama i standardima koji mogu biti različiti ovisno o području istraživanja.

Istraživanje mora biti usklađeno sa Helsinškom deklaracijom i Oviedskom konvencijom, Standardima Svjetske zdravstvene organizacije za istraživanja na ljudima ili sa pravilima institucije pri kojoj se traži financiranje istraživanja (Programi financiranja Europske komisije). Poštivanje prava i dobrobiti ispitanika u istraživanju moraju imati prednost nad svim drugim interesima. Za sudjelovanje malodobne djece u istraživanju potrebna je suglasnost roditelja ili skrbnika.

Istraživač mora u svakom trenutku djelovati kako bi zaštitio interese djeteta, čak i kada je to na štetu istraživanja. Također je potrebno poduzeti sve kako bi se smanjio zdravstveni rizik ili osigurala sigurnost djeteta. Kada u istraživanju sudjeluju djeca treba naglasiti i odgovarajuće odijevanje istraživača i mjerioca, odgovarajuću uporabu jezika i izbjegavanje nepotrebnog fizičkog kontakta s djecom.

Kada istraživanje podrazumijeva potrebu za kontaktom (antropometrijske mjere), to treba navesti u zahtjevu za odobrenje etičnosti istraživanja, tijekom mjerjenja potrebu za kontaktom posebno objasniti i poštivati odbijanje i ne zahtijevati daljnje provođenje u slučaju odbijanja.

Posebni pravilnici reguliraju prikupljanje, uporabu i/ili skladištenje ljudskog tkiva; korištenje lijekova u istraživanjima ili zaštitu pojedinaca koji nemaju sposobnost samostalnog odlučivanja. Ozbiljni i štetni događaji koji se pojave tijekom istraživanja, trebaju se prijaviti etičkom odboru koje je istraživanje odobrilo.

Originalne podatke voditelj istraživanja dužan je čuvati u razdoblju od 5 godina od završetka objave istraživanja, završetka provedbe projekta ili zadnje objave rada iz rezultata istraživanja. Zajedno sa čuvanjem originalnih podataka, predviđa se i čuvanje osobnih podataka o ispitanicima u skladu sa Općom uredbom o zaštiti podataka.

Od znanstvenika u ulozi recenzenta projekata i radova očekuje se da procjenu napravi samostalno, tajno i pravovremeno. Distribuiranje, razgovor o neobjavljenim tuđim djelima s drugim osobama kao ni namjerno prolongiranje recenzije s ciljem onemogućavanja objave tuđih djela nije prihvatljivo.

Članak 16.

U znanstvenom istraživanju potrebno je poštivati sljedeća načela znanstvenoistraživačke čestitosti:

1. nije dopušteno odstupanje, namjerno ili proisteklo iz zanemarivanja, od prihvaćenih postupaka istraživanja koje može rezultirati nerazboritim rizikom ili fizičkim ozljđivanjem i psihičkim povredama ljudi, kao ni podržavanje, poticanje ili tajenje takvih djelatnosti koje provode drugi članovi fakultetske ili sveučilišne zajednice;
2. u znanstvenom istraživanju potrebno je primjenjivati načelo svjesna i informirana pristanka ispitanika, štititi njihova prava i dostojanstvo kao osoba. Odstupanje od načela informirana pristanka ispitanika dopušteno je isključivo ako je to u skladu sa zakonom

- te ako je tako regulirano unutar etičkoga i profesionalnoga kodeksa pojedine struke. U takvim se slučajevima zahtijeva dodatni stručni nadzor istraživačkoga postupka;
3. u planiranju, provedbi i izvještavanju o znanstvenim istraživanjima članovi fakultetske zajednice trebaju na najmanju moguću mjeru svesti mogućnost pogrešna tumačenja rezultata. Nije dopustivo izmišljanje, namjerno podešavanje i tendenciozno tumačenje rezultata znanstvenoga istraživanja;
 4. nije prihvatljivo izmišljanje („fabrikacija“) rezultata, a pod kojim se smatra da je izmišljanje svako namjerno predstavljanje, širenje i objavljivanje navodnih rezultata znanstvenog i istraživačkog rada unatoč znanja o tome da znanstveni rad i istraživanje na koje se poziva u stvarnosti nije bilo provedeno;
 5. u znanstvenom i istraživačkom radu neprihvatljivo je svako krivotvorene (falsifikacija). Krivotvorene uključuje svako djelovanje kojim se suprotno načelima znanstvenog poštenja manipulira objektom, opremom ili procesom istraživanja sa svrhom da se namjerno podese ili tendenciozno protumače rezultati znanstvenog istraživanja.

Plagiranje, izmišljanje i krivotvorene

Članak 17.

Svaki oblik plagiranja radova i ideja smatra se povredom Etičkoga kodeksa. Nije prihvatljivo kršenje vrijednosti i normi intelektualnoga poštenja.

Svi članovi fakultetske zajednice koji sudjeluju u znanstveno-istraživačkom radu moraju jamčiti za izvornost objavljenih znanstvenih radova autorstvo kojih im se pripisuje te točnost i poštenje u prikazivanju i navođenju informacija o porijeklu ideja i navoda kojima su se u radu koristili.

Očekuje se od članova fakultetske i sveučilišne zajednice da navedu kao autore sve i samo one sudionike u procesu nastajanja znanstvenoga rada koji su intelektualno pridonijeli radu.

Potrebno je štititi pravo na intelektualno vlasništvo nad rezultatima istraživanja i prikupljenim podacima svih članova fakultetske i sveučilišne zajednice.

Prilikom izbora ili reizbora u znanstvena i znanstveno-nastavna zvanja, pristupnici trebaju predati izjavu o izvornosti kojom će potvrditi da je svaki njihov rad i dostignuće na koji se pozivaju izvorni rezultat njihova rada te da taj rad ne sadržava druge izvore do onih navedenih u radu. Kineziološki fakultet može svojom odlukom utvrditi standardni tekst izjave koja će se predavati u postupku izbora ili reizbora.

Izvan slučaja iz st. 5. ovoga članka, Kineziološki fakultet može utvrditi tekst izjave o izvornosti koju bi prilikom predaje svojih znanstvenih i stručnih radova davali članovi fakultetske zajednice.

Izmišljanje i prepravljanje preporuka i pogrešno predstavljanje akademskih postignuća nije dopušteno i ozbiljno je kršenje načela etičnog ponašanja.

Svako krivotvorene i preuzimanje radova drugih bez njihova znanja ili odobrenja te namjerno pomaganje pri tome smatra se neetičnim i ne odobrava se.

Članak 18.

Kineziološki fakultet treba svim članovima fakultetske i sveučilišne zajednice osigurati jednake uvjete napredovanja temeljem ispunjavanja profesionalnih obveza. Procjena uspješnosti ostvarivanja profesionalnih obveza i profesionalne kompetencije bilo kojega člana fakultetske i sveučilišne zajednice treba biti objektivna i nepristrana te utemeljena na definiranim i transparentnim kriterijima.

Svaki član fakultetske zajednice treba temeljiti prosudbe o uvjetima napredovanja drugih članova isključivo na kriterijima koji su neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze, odnosno, na pokazanoj stručnosti, profesionalnim zaslugama i rezultatima u obavljanju radnim mjestom propisane vrste radnih zadataka.

Svaki oblik neposredne ili posredne diskriminacije u postupku evaluacije uvjeta profesionalnoga napredovanja te u samom postupku napredovanja smatra se nedopustivim.

Profesionalna je odgovornost nastavnika brinuti se o pomlađivanju znanstvene i nastavne zajednice te poticati napredovanje i osamostaljivanje mlađih nastavnika i članova fakultetske i sveučilišne zajednice.

Članak 19.

Svi članovi fakultetske zajednice trebaju se neprekidno usavršavati i ustrajati na unapređivanju kakvoće i razine vlastita znanja i stručnosti unutar izabranoga područja.

Članovi fakultetske zajednice planiraju, provode i izvještavaju o svojim znanstvenim istraživanjima i nastavnim djelatnostima u skladu s prihvaćenim standardima znanstvene i nastavne kompetentnosti.

Primanje darova i drugih dobara

Članak 20.

Članovi fakultetske zajednice ne smiju tražiti darove, poticati darivanje niti primati ikakve darove, bilo za sebe ili neku drugu osobu, za koje postoji razborita pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obveza te poštivanje profesionalnih prava i dužnosti.

Obveza je članova fakultetske zajednice otklanjati svaki pokušaj korupcije.

Sukob interesa

Članak 21.

Svi članovi fakultetske zajednice trebaju izbjegavati sukobe interesa (sukob interesa mogu uzrokovati na primjer obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, antagonizmi i sl.).

Treba nastojati na neovisnosti svih izvan fakultetskih i izvan sveučilišnih djelatnosti (koje uključuju financijske ili drugačije interese) kako one ne bi bile u sukobu s profesionalnim obvezama članova na Kineziološkom fakultetu ili utjecale na integritet i objektivnost članova fakultetske zajednice.

Nedopustiv je svaki oblik nepotizma.

Transparentnost i povjerljivost

Članak 22.

Kineziološki fakultet podupire i promiče transparentnost u propisima i djelovanju kao jednu od temeljnih vrijednosti. Svi zakoni, pravila i odredbe kojima se definiraju prava i obveze članova fakultetske zajednice trebaju biti precizni, jasni i dostupni. Svi članovi fakultetske zajednice trebaju uvažavati ovu vrijednost transparentnosti i dostupnosti kriterija i postupaka evaluacije ispunjavanja profesionalnih obveza (ispiti, upisi, razredbeni postupak, profesionalno napredovanje i sl.).

Svi članovi fakultetske zajednice koji temeljem svoje pozicije na Kineziološkom fakultetu raspolažu podacima sa statusom povjerljivosti trebaju štititi tajnost takvih podataka. Status tajnosti podataka proistječe iz potrebe zaštite prava članova fakultetske zajednice ili treba biti definirana propisima na Kineziološkom fakultetu ili Sveučilištu u Zagrebu. Ne dopušta se otkrivanje povjerljivih podataka drugim članovima fakultetske zajednice kao ni bilo kojoj drugoj strani osim ako je takvo razotkrivanje dio uobičajenoga tijeka posla na Kineziološkom fakultetu ili ako postoji zakonska i profesionalna obveza da se takve informacije objave.

Članak 23.

Profesionalne djelatnosti članova fakultetske zajednice trebaju što je više moguće doprinositi ostvarenju zadataka Kineziološkog fakulteta.

Članovi fakultetske zajednice trebaju se skrbiti o dobru i interesima Kineziološkog fakulteta u duhu akademske slobode – ispitivanja, argumentirane rasprave, kritike, tolerancije te odgovorna i poštena traganja za optimalnim rješenjima. U tom smislu ne odobrava se:

1. namjerno ometanje djelatnosti koje Kineziološki fakultet provodi ili podupire u cilju ostvarenja zadataka definiranih kroz slobodnu i argumentiranu raspravu;
2. bilo koja vrsta djelovanja (lobiranje, zlouporaba pozicije autoriteta i sl.) kojoj je cilj stvaranje povlaštene pozicije pojedinaca i skupina na štetu objektivnih profesionalnih kriterija;
3. upotreba fakultetske imovine ili pogodnosti za osobne, komercijalne, političke ili religijske svrhe bez posebna odobrenja;
4. poticanje drugih članova fakultetske i sveučilišne zajednice na nepoštivanje fakultetskih i sveučilišnih pravila;
5. namjerno predstavljanje osobnih stavova kao službenoga stava Kineziološkog fakulteta radi stjecanja osobne koristi;
6. korištenje imena ili logotipa Kineziološkog fakulteta za privatne djelatnosti kako bi se stvorio dojam fakultetskog i sveučilišnoga autoriteta.

Članak 24.

Sva tijela Kineziološkog fakulteta dužna su, svako u okvirima svoje nadležnosti, brinuti se za ostvarenje i unapređenje etičkih standarda na Kineziološkom fakultetu i provedbu Etičkog kodeksa.

Tijela iz st. 1. ovlaštena su u konkretnim slučajevima ili u vezi s načelnim pitanjima tumačenja i primjene Etičkog kodeksa zatražiti mišljenje od Etičkog povjerenstva.

IV. Etičko povjerenstvo, postupak i mišljenje

Članak 25.

Etičko povjerenstvo imenuje dekan uz suglasnost Fakultetskog vijeća, na vrijeme od četiri godine.

Etičko povjerenstvo ima tri člana i jednog pridruženog člana. Za svakog člana i pridruženog člana Etičkog povjerenstva imenuje se najmanje jedan zamjenik.

Najmanje dva člana Povjerenstva moraju biti redoviti profesori u trajnom zvanju.

Članak 26.

Postupak pred Etičkim povjerenstvom te davanje mišljenja Etičkog povjerenstva propisan je člancima 33. - 35. Etičkog kodeksa Sveučilišta u Zagrebu.

Postupak pred Etičkim povjerenstvom pokreće se zahtjevom za davanje mišljenja o sukladnosti određenog djelovanja ili ponašanja s načelima i pravilima Etičkog kodeksa.

Zahtjev za davanjem mišljenje podnosi dekan ili rektor Sveučilišta u Zagrebu, po vlastitoj inicijativi ili na prijedlog drugih fakultetskih tijela ili članova sveučilišne zajednice.

Zahtjev se podnosi predsjedniku Etičkog povjerenstva.

Ako se zahtjev za davanje mišljenja odnosi na mišljenje o sukladnosti djelovanja ili ponašanja dekana, inicijator se može obratiti Fakultetskom vijeću, koje će većinom glasova svih članova odlučiti hoće li pokrenuti postupak pred Etičkim povjerenstvom.

Ako povodom inicijative drugih tijela ili članova sveučilišne zajednice ovlaštene osobe i tijela ne podnesu zahtjev Etičkom povjerenstvu u roku od 30 dana, inicijator se može obratiti Etičkom savjetu Sveučilišta u Zagrebu, koji je u tom slučaju ovlašten da, ako to smatra potrebnim, sam pokrene odgovarajući postupak kod Etičkog povjerenstva.

Zahtjev za davanje mišljenja mora biti određen, i točno i precizno opisati:

- a. načelno pitanje o kojem se radi, i/ili
- b. konkretne okolnosti slučaja i djelovanje odnosno ponašanje za čiju se sukladnost s načelima i pravilima Etičkog kodeksa traži mišljenje.

Uz zahtjev se mogu podnijeti relevantne isprave i materijali, kao i navodi o odredbama Etičkog kodeksa u vezi kojih se osobito traži mišljenje.

Ako mu zahtjev temeljem st. 3. ovoga članka nije izravno podnesen, primjerak zahtjeva dostavlja se i Etičkom savjetu Sveučilišta u Zagrebu.

Članak 27.

Povodom zahtjeva iz čl. 26. predsjednik Etičkog povjerenstva saziva sastanak povjerenstva u roku od 30 dana od primitka zahtjeva.

Povjerenstvo može od podnositelja zahtjeva zatražiti dodatna razjašnjenja i obavijesti. Ako se u zahtjevu traži mišljenje o konkretnom slučaju, povjerenstvo može zatražiti očitovanje i razjašnjenja od zainteresiranih osoba. Ako podnositelj zahtjeva traži ispitivanje etičnosti ponašanja određenog člana fakultetske zajednice, tom se članu mora omogućiti da se izjasni o relevantnim navodima i iznese svoje argumente, s time da isto može obaviti putem punomoćnika.

Povjerenstvo je dužno provjeriti navode iz zahtjeva radi utvrđivanja relevantnih činjenica.

Na sastanku Etičkog povjerenstva članovi raspravljaju o pitanjima koja su predmet postupka, zauzimaju stajalište o sadržaju mišljenja koje će dati te određuju člana Etičkog povjerenstva koji će temeljem rasprave sastaviti pisani nacrt mišljenja.

Etičko povjerenstvo svoje mišljenje daje na temelju navoda i podataka iz zahtjeva, priloga uz zahtjev i dodatnih razjašnjenja i očitovanja podnositelja zahtjeva i drugih osoba.

Ako se navodi o činjenicama iz zahtjeva i navodi o činjenicama iz očitovanja razlikuju, a o istinitosti spornih tvrdnji ne može se zaključiti iz materijala koji je podnesen u postupku, povjerenstvo će tu okolnost navesti u svome mišljenju te se ograničiti na davanje stajališta o načelnom pitanju.

Ako je u zahtjevu zatraženo mišljenje o sukladnosti određenog ponašanja s izričito navedenim odredbama Etičkog kodeksa, Etičko povjerenstvo dužno je svoje mišljenje dati o sukladnosti s tim odredbama, no, ovlašteno je mišljenje proširiti i na sukladnost ponašanja s drugim načelima i pravilima Etičkog kodeksa.

Predsjednik etičkog povjerenstva može pozvati unutarnje ili vanjske stručnjake koji nisu uključeni u sporno pitanje i koji nisu članovi odbora da prisustvuju sastancima.

Članak 28.

Temeljem zahtjeva i drugih primljenih podataka Etičko povjerenstvo donosi svoje mišljenje i podnosi ga podnositelju zahtjeva. Primjerak mišljenja dostavlja se Etičkom savjetu Sveučilišta u Zagrebu.

Pri donošenju mišljenja, nastoji se postići konsenzus svih članova Etičkog povjerenstva. Ako to nije moguće, mišljenje se donosi temeljem stava većine članova povjerenstva.

Mišljenje se donosi u pisanom obliku, u roku od 60 dana od dana primitka zahtjeva. Ako je Etičko povjerenstvo zatražilo dodatna razjašnjenja i obavijesti, ovaj se rok računa od njihovog primitka, no i tada mišljenje mora biti dano najkasnije u roku od 90 dana od primitka zahtjeva.

Mišljenje Etičkog povjerenstva mora sadržavati sljedeće podatke:

- opis zahtjeva i pitanja o kojima je Etičko povjerenstvo raspravljalo;
- navode o načelima i pravilima Etičkog kodeksa koje je povodom zahtjeva povjerenstvo uzelo u obzir;
- stav Etičkog povjerenstva o tome je li ponašanje opisano u zahtjevu u skladu s Etičkim kodeksom ili ne;
- razloge za mišljenje Etičkog povjerenstva;

- podatak o tome je li mišljenje doneseno jednoglasno ili ne.
- ako je u mišljenju utvrđeno da određeno ponašanje nije u skladu s načelima i pravilima Etičkog kodeksa, ono može sadržavati još i:
- ocjenu Etičkog povjerenstva o stupnju nesukladnosti i težini povrede etičkih načela uzrokovane takvim ponašanjem;
- stav Etičkog povjerenstva o načinima na koje se moglo izbjegići nesukladnost ponašanja s Etičkim kodeksom i/ili o mjerama koje bi mogle doprinijeti tome da do takvih povreda kodeksa u budućnosti ne dolazi.

Ako mišljenje nije dano jednoglasno, članovi Etičkog povjerenstva koji su imali različite stavove od većine ovlašteni su svoja izdvojena mišljenja priložiti uz mišljenje Etičkog povjerenstva.

Iznimno, ako Etičko povjerenstvo zaključi da mu na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka nije moguće donijeti svoje mišljenje, da nije nadležno za davanje mišljenja ili ako iz bilo kojeg drugog razloga ne može ili ne želi donijeti mišljenje, predsjednik Etičkog povjerenstva o tome je dužan u roku iz st. 3. ovog članka obavijestiti podnositelja zahtjeva i Etički savjet Sveučilišta u Zagrebu te detaljno navesti razloge za ne donošenje mišljenja. U tom slučaju Etički savjet Sveučilišta u Zagrebu odlučit će hoće li postupiti prema odredbama čl. 29. st. 3. Etičkog kodeksa Sveučilišta u Zagrebu.

Članak 29.

Protiv mišljenja Povjerenstva podnositelj zahtjeva i član fakultetske odnosno sveučilišne zajednice u odnosu na čiju etičnost je Povjerenstvo zauzelo stav, imaju pravo podnijeti žalbu u roku od 15 dana od dana primitka mišljenja.

O žalbi odlučuje Etički savjet Sveučilišta u Zagrebu.

Žalba treba biti određena i mora točno i precizno opisati načelno pitanje o kojem je riječ i konkretne okolnosti slučaja i djelovanja odnosno ponašanja za koja se tražila ocjena suglasnosti s načelima i pravilima Etičkog kodeksa i za koje je doneseno mišljenje.

V. Tumačenje, prijelazne i završne odredbe

Tumačenje kodeksa

Članak 30.

Ukoliko pojedina pitanja nisu riješena ovim Etičkim kodeksom primjenjuju se odredbe Etičkog kodeksa Sveučilišta u Zagrebu.

Tumačenje odredbi Etičkog kodeksa ovlašteno je davati Etičko Povjerenstvo Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu.

Ako se Etičko Povjerenstvo ne može složiti oko tumačenja odredbi Etičkog kodeksa, onda će Povjerenstvo tumačenje zatražiti od Etičkog savjeta Sveučilišta u Zagrebu.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 31.

Etičko povjerenstvo će u roku od tri mjeseca od donošenja ovog Etičkog kodeksa uz suglasnost dekana, donijeti poslovnik o radu Povjerenstva.

Fakultetsko vijeće Kineziološkog fakulteta će po stupanju na snagu ovog Etičkog kodeksa, a sukladno čl. 25. st. 1. imenovati članove Etičkog Povjerenstva.

Članak 32.

Stupanjem na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje važiti Kodeks nastavničke etike Klasa: 602-04-98-0101-00017, Ur. broj: 380-01-98-00378 od 10. lipnja 1998. godine.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu danom donošenja, a objavljuje se web stranici Kineziološkog fakulteta.

Klasa: 003-05/20-02/02

Ur.broj: 281-05-01-20-02

